

- b) rozwiązania umowy o pracę na prośbę nauczyciela w ciągu 3 lat od chwili ukończenia studiów.
5. Wysokość dopłat ustala dyrektor zgodnie z rozpatrywanymi wnioskami w ramach posiadanych środków.
6. Dyrektor sporządza dokumentację ze sposobu rozpatrzenia i wykorzystania środków na dofinansowanie zgodnie z – **Załącznikiem Nr 4 do niniejszego Regulaminu.**
7. Nauczyciel może skorzystać z dofinansowania, najwyżej dwa razy w ciągu trwania jednej formy kształcenia.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. System dopłat jest narzędziem polityki kadrowej dyrektora placówki i nie stanowi pomocy socjalnej dla studiujących nauczycieli.
2. Środki na dofinansowanie doskonalenia nauczycieli wyodrębnione w budżecie organu prowadzącego, po podjęciu decyzji o ich rozdysponowaniu, zwiększają plany finansowe poszczególnych szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Oświęcimski.
3. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do wyegzekwowania zwrotu poniesionych kosztów na doskonalenie nauczyciela w przypadkach, o których mowa w cz. III p.4.
4. Dyrektor szkoły lub placówki zapoznaje radę pedagogiczną z niniejszą uchwałą oraz przedkłada w Wydziale Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych, w terminie do dnia 31 marca danego roku sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli.

Zmianę regulaminu zatwierdzono na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 29.11.2019r.

DYREKTOR
Radni Psychologiczno-Pedagogicznej
w Brzeszczach

mgr. Celina Korczyk