

**REGULAMIN
PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA WSPIERANIE
DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI**

/ na podstawie Rozporządzenia MENiS z 29 marca 2002r. w sprawie sposobu podziału środków (Dz.U. Nr 40 poz. 430) i Uchwały Zarządu Powiatu w Oświęcimiu, (Uchwała Nr 31 / 203 / 2008 z dnia 26.03.2008r.)

I. ZASADY OGÓLNE

1. Ze środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli finansuje się formy doskonalenia zawodowego, które :
 - a) są zgodne z programem rozwoju poradni,
 - b) zgodne z planem rozwoju zawodowego nauczyciela.
2. Ze środków będących w dyspozycji dyrektorów PPP dofinansowuje się :
 - 1) czesne za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe dla nauczycieli podnoszących kwalifikacje zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 2) opłaty za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy kształcenia dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki,
 - 3) koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli, którzy na podstawie skierowania uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje bądź uczestniczą w formach doskonalenia zawodowego,
 - 4) szkolenia rad pedagogicznych,
3. Maksymalna kwota dofinansowania nie może przekroczyć
 - a) 70 % opłat – ale nie więcej niż 1000,00 zł – w przypadku nauczycieli zdobywających dodatkowe kwalifikacje
 - b) 50 % opłat – ale nie więcej niż 700,00 zł – w przypadku nauczycieli uzupełniających posiadane kwalifikacje
4. Dofinansowanie za pierwszy semestr studiów może być udzielone w miarę posiadanych środków.
5. Dyrektor szkoły może przyznać dofinansowanie wyłącznie dla nauczycieli, których wnioski były podstawą wniosku zbiorczego dyrektora oraz którzy ponieśli wydatki z tytułu doskonalenia zawodowego w danym roku.
6. W danym roku dofinansowaniem mogą być objęte specjalności i formy kształcenia wymienione w przedłożonych przez dyrektorów wnioskach.
7. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego dyrektorów szkół i placówek Powiatu Oświęcimskiego opiniowane jest indywidualnie przez Wydział Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych na podstawie wniosków złożonych przez dyrektorów w terminie do 30 listopada roku poprzedzającego udzielenie dofinansowania.

II. KRYTERIA PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA

1. O dofinansowanie doskonalenia zawodowego mogą ubiegać się pracownicy PPP w Brzeszczach którzy:
 - a) posiadają dobrą ocenę pracy
 - b) są zatrudnieni w pełnym wymiarze pracy, w uzasadnionych przypadkach co najmniej w ½ etatu
 - c) podnoszą kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi placówki
 - d) nie korzystają z innych źródeł dofinansowania

III. ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA

1. Pracownicy ubiegający się o dofinansowanie indywidualnego doskonalenia składają wnioski :
 - dyrektor – do Wydziału Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych, według wniosku – **Załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu,**
 - nauczyciele - do dyrektora placówki, według wniosku – **Załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu,**wraz z załącznikami:
 - a) potwierdzeniem uczestnictwa w danej formie doskonalenia lub doskonalenia zawodowego wystawionym przez organizatora
 - b) aktualnym zaświadczeniem z uczelni potwierdzającym fakt studiowania na określonym kierunku i semestrze oraz dowodem uiszczenia opłaty przez nauczyciela.
2. W przypadku gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden.
3. Dofinansowanie nie przysługuje nauczycielowi, w przypadku powtarzania semestru lub roku studiów oraz korzystania z urlopu dziekańskiego z wyłączeniem długotrwałej choroby i innych udokumentowanych wypadków losowych.
4. Przyznane dofinansowanie podlega zwrotowi w pełnej wysokości w przypadku:
 - a) przerwania z winy nauczyciela toku określonej formy doskonalenia,
 - b) rozwiązania umowy o pracę nauczyciela w ciągu 3 lat od chwili ukończenia studiów.
5. Wnioski nauczycieli rozpatrywane są przez powołaną przez dyrektora PPP w Brzeszczach 2 osobami komisję . Wysokość dopłat ustala dyrektor zgodnie z rozpatrywanymi wnioskami w ramach posiadanych środków.
6. Dyrektor placówki opracowuje wieloletni plan doskonalenia zawodowego nauczycieli, mając na uwadze :
 - a) program rozwoju placówki i związane z tym potrzeby kadrowe,
 - b) plany rozwoju zawodowego poszczególnych nauczycieli,

- c) wnioski nauczycieli o dofinansowanie form doskonalenia zawodowego – **Załącznik Nr 3 do niniejszego Regulaminu.**
- 7. Dyrektor sporządza dokumentację ze sposobu rozpatrzenia i wykorzystania środków na dofinansowanie zgodnie z - **Załącznikiem Nr 4 do niniejszego Regulaminu.**
- 8. Nauczyciel może skorzystać z dofinansowania, najwyżej dwa razy w ciągu trwania jednej formy kształcenia.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. System dopłat jest narzędziem polityki kadrowej dyrektora placówki i nie stanowi pomocy socjalnej dla studiujących nauczycieli.
2. Środki na dofinansowanie doskonalenia nauczycieli wyodrębnione w budżecie organu prowadzącego, po podjęciu decyzji o ich rozdysponowaniu, zwiększają plany finansowe poszczególnych szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Oświęcimski.
3. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do wyegzekwowania zwrotu poniesionych kosztów na doskonalenie nauczyciela w przypadkach, o których mowa w cz. III p.4
4. Dyrektor szkoły lub placówki zapoznaje radę pedagogiczną z niniejszą uchwałą oraz przedkłada w Wydziale Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych, w terminie do dnia 31 marca danego roku sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli.

Zmianę regulaminu zatwierdzono na posiedzeniu Rady Pedagogicznej 16.04.2008r.

**Zarządzenie nr 11 Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej
w Brzeszczach
Z dnia 16.04.2008 r.**

W sprawie przydziału środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli.

Na podstawie Rozporządzenia MENiS z 29 marca 2002r. w sprawie sposobu podziału środków (Dz.U. Nr 40 poz. 430) i Uchwały Zarządu Powiatu w Oświęcimiu, (Uchwała Nr 31 / 203 / 2008 z dnia 26.03.2008r.) zarządzam co następuje :

1. Ustalam Regulamin przydziału środków finansowych na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Traci moc Regulamin przydziału środków na doskonalenie zawodowe z dnia 7.06.2006 r.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1.05.2008 r.